



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้  
ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยางมีการดำเนินงานอย่างมี  
จริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง   | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                  | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา            | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ          | คณะทำงาน             |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ      | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน          | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจและหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อน  
จริยธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับ  
บทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิษณุ ส้ารวรินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม  
สิ่งที่ควรกระทำ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง  
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมการเสีย

(Dos and Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น/หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Dos	Don'ts
ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้การปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และ รัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือ ทางวาจา</p>	<p>๑. ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้การปกครอง ระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. แสดงความอหังการมาดร้ายต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าจะเป็นทางกาย หรือทางวาจา</p>
การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน	<p>๑. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน</p> <p>๒. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง</p> <p>๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน</p> <p>๒. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง</p> <p>๓. ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>
การรับทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่รับ สิ่งของ ของกำนัลใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด	รับสิ่งของ ของกำนัล iewiczรับผลประโยชน์

ประเด็น/หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Dos	Don'ts
การใช้งบประมาณ	<p>๑. คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>๒. ยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก</p>	<p>๑. ใช้จ่ายงบประมาณส่วนตนและพวกพ้อง</p> <p>๒. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง</p>
การใช้อำนาจ	ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น</p> <p>๔. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. นำทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น</p> <p>๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต</p>
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือ เสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	<p>๑. ยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๒. เมื่อทราบหรือพบเห็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง เจ้าหน้าที่ต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าว พร้อมทั้งพยานหลักฐานรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือที่ทั่วถึงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเพียงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p>	<p>๑. หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนครจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง</p> <p>๒. ไม่รายงานเมื่อพบเห็นหรือได้รับทราบการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อกำหนดนครจริยธรรมนี้</p> <p>๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือกล้าแสดงความคิดเห็นหรือที่ทั่วถึงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ไม่ยึดมั่นในความถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. ไม่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖. กระทำการโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว</p>

ประเด็น/หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Dos	Don'ts
<p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักภาษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบอบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๗. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา ยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรมยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p> <p>๑. ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>๓. เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p>	<p>๑. ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <p>๒. ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีไม่เคารพต่อกฎหมายและรักรักวินัย</p> <p>๓. ไม่เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ไม่อุทิศแรงกายแรงใจให้ภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>๔. ไม่ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย ไม่ส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมและความ เป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ไม่ส่งเสริมสนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>

ประเด็น/หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Dos	Don'ts
	<p>๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ผู้ร่วมงาน ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงและหน้าที่ทางราชการ</p> <p>๗. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการ ของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>๘. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น</p>	<p>๕. ไม่มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ไม่ได้ทำให้การตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๖. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ผู้ร่วมงาน ประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงและหน้าที่ทางราชการ</p> <p>๗. จัดกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรบริหารส่วน ต่ำบดบังยาง เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>๘. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น</p>

ประเด็น/หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Dos	Don'ts
<p>คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. ไม่นำความลับพันธมิตรส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่า จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๕. ไม่ใช้ตำแหน่งของตนเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวใด ๆ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๖. ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลอื่น เพราะมีอคติส่วนตัว</p>	<p>๑. เอื้อประโยชน์ให้กับ ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม นำความขัดแย้งส่วนตัวมาใช้ในการให้โทษแก่ผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๓. เบียดบังเวลาราชการ ทรัพย์สิน สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือ บุคคลใกล้ชิด</p> <p>๔. กระทำการ หรือปฏิบัติภารกิจ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๕. ไม่ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p> <p>๖. เรียกรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลัง ดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๗. มีอคติ ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด</p>

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการ อบรมพนักงานด้านกฎหมาย เมื่อวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ได้ดำเนินการจัดโครงการ อบรมพนักงานด้านกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน อบต. จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมี นายพิษณุ สำรวรริน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และได้มอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ



ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น ประเด็น/หัวข้อ ดังนี้ ๑. การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. การรับทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น