



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง  
ที่ ๗๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. ศูนย์อำนวยการรับลงทะเบียน ประกอบด้วย

- |                                    |                               |
|------------------------------------|-------------------------------|
| (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | ประธาน                        |
| (๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | คณะกรรมการ                    |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | คณะกรรมการ                    |
| (๔) นักทรัพยากรบุคคล               | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| (๕) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจมีหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรูปแบบกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

๒. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชณุ ส้ารายริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง