

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนักแบบสำรวจ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	30
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	30
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	40

การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนน ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนน ตัวชี้วัดย่อย	–	–	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนน แบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนัก แบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

ผลการประเมิน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร**

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้องค์กรสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการไทยต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนน ดังนี้

คะแนนรวม : 91.44 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A (ระดับคะแนน 85.00 – 94.99)

ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ: ผ่าน (ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)

แผนภาพแสดงผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

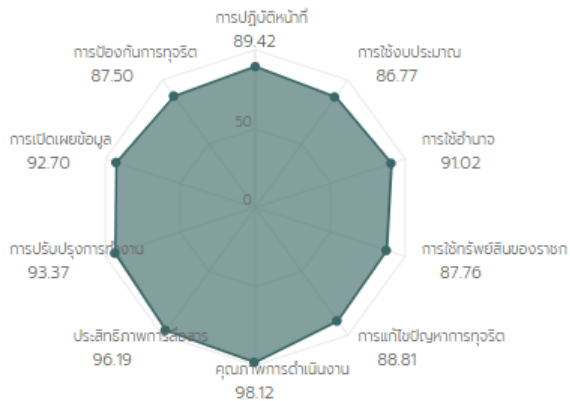
91.44 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	98.12
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.19
3	การปรับปรุงการทำงาน	93.37
4	การเปิดเผยข้อมูล	92.70
5	การใช้อำนาจ	91.02
6	การปฏิบัติหน้าที่	89.42
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.81
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.76
9	การป้องกันการทุจริต	87.50
10	การใช้งบประมาณ	86.77

คะแนนสูงสุด 98.12 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 86.77 คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ 98.12 คะแนน ส่วนจุดที่ต้องพัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ 86.77 คะแนน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด รวม 100 คะแนน โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่แตกต่างกันจำนวน 3 เครื่องมือการประเมินดังต่อไปนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ซึ่งประเมินโดยการตอบแบบสอบถามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งประเมินโดยการเผยแพร่ข้อมูลบน Website ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)

3.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ได้คะแนนรวม 91.44 คะแนน โดยเป็นคะแนนจากการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 88.76 คะแนน จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 95.89 คะแนน และจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 90.1 คะแนน โดยสามารถพิจารณาผลคะแนนในแต่ละแบบวัดการประเมินได้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	89.42 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า แต่ละตัวชี้วัดมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์ คือมากกว่า 85 คะแนน อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินในปีถัดไป จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ เนื่องจากมีผลการประเมินต่ำที่สุด โดยเฉพาะประเด็นข้อ 17 , 18 และ 112 จึงควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line กลุ่มพนักงาน, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
2. การใช้งบประมาณ	86.77 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	91.02 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.76 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.81 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	98.12 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางมีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะประเด็นข้อที่ E11 , E12 และ E14 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ควรมีการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการทำงานการพัฒนาคุณภาพและขั้นตอนการดำเนินงาน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบในรูปแบบต่างๆ อีกทั้ง เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.19 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	93.37 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	92.70 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรพัฒนาปรับปรุงประเด็นที่ไม่ได้คะแนน ได้แก่ ข้อ O1 - O2 โดยให้มีการระบุในหน้าเว็บไซต์ กรณีตำแหน่งว่าง ให้ระบุว่า ว่าง หรือระบุผู้ดำรงตำแหน่งรองลงมาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน O21 ควรแสดงแผนการจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ O36 - O37 ควรนำแผนการบริหารความเสี่ยงมาตอบให้ตรงกับประเด็นที่จะประเมิน เช่น นำการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในงบประมาณที่ประเมินมาตอบ
10. การป้องกันการทุจริต	87.50 คะแนน	

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้าน IIT

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจที่ตีเทียม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 17 องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ 18 องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อ 12 ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

ประเด็นการพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ - เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line กลุ่มพนักงาน , Facebook , เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดทำรายงานผลการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - เผยแพร่รายงานผลการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line กลุ่มพนักงาน, Facebook , เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน EIT

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E11 และข้อ E12 ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ และขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ อาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

ข้อ E14 ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการ

ด้าน OIT

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อ O1 และ ข้อ O2 เนื่องจากหน่วยงานขาดข้อมูลโครงสร้างผู้บริหารในฝ่ายการเมือง และไม่ได้ระบุไว้ในหน้าเว็บไซต์ว่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด หรือระบุว่า ว่าง หรือระบุข้อมูลของผู้บริหารระดับรองลงมาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนรองปลัด

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- ข้อ O21 เนื่องจาก ที่หน่วยงานตอบ ไม่พบแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ข้อ O36 และ ข้อ O37 เนื่องจากหน่วยงานตอบไม่ตรงกับประเด็นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประทุมิชอบ และทำให้ข้อ O37 ไม่ได้คะแนนด้วย

ประเด็นการพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. แสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	- แสดง ข้อมูล อย่างน้อย ประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งรูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด ให้ระบุว่าว่างหรือระบุข้อมูลของผู้บริหารระดับรองลงมาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนรองปลัด	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	- แสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ